



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	92 05

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL

06/12/2023

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

D.G.R. n. 41/2023 - INTEGRAZIONI.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	ASSENTE
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a) il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione individua i principali ambiti di Valore Pubblico, tra i quali: *"Migliorare sul piano qualitativo e quantitativo i servizi all'utenza del SSR e le condizioni delle fasce deboli della popolazione"*;
- b) le risorse del bilancio regionale destinate alla Sanità rappresentano il maggiore aggregato di spesa la cui gestione rende necessari approcci strategici e operativi per il miglioramento dell'efficacia ed efficienza del sistema, attraverso la programmazione e l'implementazione di iniziative e azioni concrete. Ciò emerge anche dal Giudizio di Parifica del Rendiconto per l'anno 2022, reso dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Campania;

PREMESSO, altresì, che:

- a) con D.G.R. n. 92 del 6 marzo 2019 e ss.mm.ii., è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale della Campania per il triennio 2019-2021, modificando la dotazione organica dell'Ente e prevedendo l'avvio di procedure concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato nelle categorie C e D del comparto. In attuazione dello stesso Piano Triennale, la G.R.C. ha pertanto aderito al corso-concorso unico territoriale "Piano per il Lavoro" - "RIPAM Campania";
- b) con D.G.R. n. 23 del 18 gennaio 2022, avente ad oggetto: *"Indirizzi operativi in ordine al Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2022-2024"*, sono stati formulati indirizzi in ordine al completamento delle procedure di reclutamento previste dal Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2019-2021, riservandosi di apportare eventuali integrazioni a tale atto – con la previsione di ulteriori procedure di reclutamento nel triennio 2022/2024 – in esito all'approvazione del rendiconto della gestione relativo all'anno 2021;
- c) con D.G.R. n. 562 del 03/11/2022, si sono formulati ulteriori indirizzi in ordine al Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per gli anni 2022-2024, stabilendo, tra l'altro di *"dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere all'espletamento della procedura di mobilità volontaria del personale di comparto, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs.vo n. 165/2001, previa ricognizione della sussistenza del fabbisogno di unità di personale presso le strutture interessate e nei limiti della capacità assunzionale dell'Ente"*. In attuazione di tale indirizzo, con D.D. n. 3 del 25/01/2023, è stato approvato l'Avviso di mobilità volontaria esterna presso la Giunta Regionale della Campania, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, comma 2 del Disciplinare per la mobilità esterna volontaria, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 26 posti complessivi, ivi compresi i profili professionali di "Funzionario Amministrativo" e "Istruttore Amministrativo";
- d) con la medesima D.G.R. n. 562/2022, è stata estesa fino al 31/12/2023 la vigenza di tutte le graduatorie delle progressioni verticali indette dell'Ente;
- e) con D.G.R. n. 41 del 31/01/2023, è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2023-2025", di seguito definito "P.I.A.O.", che ha formulato ulteriori indirizzi in ordine alle politiche assunzionali dell'Ente per gli anni 2023/2025;
- f) con D.G.R. n. 124 del 14/03/2023, a integrazione della specifica sottosezione del PIAO 2023/2025, si è stabilito di procedere al reclutamento di n. 90 unità di personale di categoria D, profilo di "Funzionario Tecnico" (mediante utilizzo della graduatoria concorsuale di altro Ente) e di n. 30 unità di personale di categoria D, profilo di "Funzionario Sistemi Informativi e tecnologie" (mediante utilizzo di graduatoria concorsuale già approvata dalla G.R.C.);

PRESO ATTO che, dall'istruttoria della competente Direzione Generale per le Risorse Umane:

- a) le procedure di reclutamento delle n. 120 unità complessive previste dalla D.G.R. n. 124/2023 sono in fase conclusiva e consentono di sopperire, nei limiti della capacità assunzionale disponibile, alle esigenze di fabbisogno di personale nelle aree "Tecnica" e "Informatica";
- b) la G.R.C. ha aderito al corso-concorso unico territoriale "RIPAM Campania" per vari profili - con marcata prevalenza quantitativa per quelli di area amministrativa, sia per la categoria D che per la categoria C - assicurandosi il reclutamento di qualificate unità utili a soddisfare il fabbisogno di personale emerso nell'anno 2019. Tuttavia, con il rapido esaurimento delle graduatorie del corso-concorso (avvenuto ben prima dello spirare del termine di vigenza biennale), non si è potuto sopperire - con particolare riferimento all'area amministrativa - al rilevante numero di cessazioni dal servizio dei candidati vincitori. A queste ultime si aggiungono, nel periodo fra il 2019 e l'anno in corso, le numerose e ulteriori cessazioni dal servizio per collocamento a riposo del personale regionale appartenente alla stessa area amministrativa, tali da determinare nuovamente una rilevante carenza di

personale nelle categorie C e D della stessa area;

c) con rispettivi decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Risorse Umane sono state approvate le graduatorie delle progressioni verticali indette dall'Ente;

d) la richiamata D.G.R. n. 124/2023 ha individuato i seguenti criteri nell'utilizzo delle graduatorie concorsuali di altri Enti:

d.1) identità/corrispondenza dei profili (nell'atto deliberativo *de quo* il concorso era stato indetto per il profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico", corrispondente, nel sistema dei profili professionali della G.R.C., a quello di "Funzionario Tecnico");

d.2) contiguità territoriale, precisando l'atto deliberativo che: *"la ricognizione delle graduatorie dei concorsi nel solo ambito regionale risulta inoltre coerente con la precedente indizione, nel corso dell'anno 2019, del concorso unico territoriale "Piano per il Lavoro", al quale hanno aderito gli enti locali ubicati nel territorio regionale"*, evidenziando altresì il: *"criterio di contiguità territoriale nell'ambito della Provincia di Napoli, nella quale sono ubicate le sedi centrali della Regione Campania"*;

d.3) modalità di svolgimento del concorso e sua selettività: nell'atto deliberativo si trattava dell'espletamento della procedura concorsuale da parte della Commissione Interministeriale RIPAM del Dipartimento della Funzione Pubblica;

d.4) criterio quantitativo, ovvero idoneità della graduatoria *"...per consistenza del numero dei candidati collocati nella stessa a soddisfare integralmente i fabbisogni rilevati dalle strutture ordinamentali della Giunta Regionale..., nel rispetto dei limiti della capacità assunzionale dell'Ente"*;

d.5) disponibilità dell'Ente a consentire ad altre PPAA. l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale, con conseguenti semplificazione e velocizzazione degli accordi finalizzati allo stesso utilizzo;

e) ulteriore criterio è desunto dalle indicazioni della giurisprudenza che, in più occasioni, ha affermato la legittimità del principio dell'utilizzazione prioritaria della graduatoria più risalente nel tempo e, quindi, più prossima alla scadenza (cfr. Cons. Stato, sez. V, n. 5779 del 2002; Cons. Stato., sez. V, 30 agosto 2004, n. 5636; Cons. Stato, sez. III, 26 marzo 2013, n. 1692; principio richiamato anche nella sentenza della Cassazione n. 280 del 12/01/2016). Detto criterio assicura imparzialità, trasparenza ed efficienza all'agire delle amministrazioni pubbliche, individuando un tendenziale *favor* per la graduatoria meno recente, motivato dalla necessità di salvaguardare sia l'aspettativa di nomina di coloro che per primi l'hanno acquisita, sia il buon andamento della P.A., giacché il ricorso alla graduatoria più risalente, destinata a perdere efficacia prima delle altre, comporta *"una maggiore durata complessiva della riserva di persone da nominare, costituita dall'insieme delle graduatorie in corso di validità"* (C.d.S. n. 4974/2007; Cassazione con ordinanza n. 25986/2020 e sentenza n. 15790/2021 della Sezione Lavoro);

f) una volta rispettati tali criteri, la stessa D.G.R. n. 124/2023 sottolinea che l'utilizzo delle graduatorie: *"...comporta rilevanti e plurimi vantaggi per l'Amministrazione Regionale, sia in termini di economia di spesa che di tempestività e semplificazione del processo di rafforzamento della capacità amministrativa dell'Ente, indispensabile per far fronte all'attuazione delle misure del PNRR nel contingentamento dei tempi da esse previsto. Al riguardo, l'indizione di una nuova procedura concorsuale, invece, comporterebbe evidenti aggravi di spesa a carico del bilancio regionale, nonché tempi prolungati per l'assunzione dei candidati"*;

g) alla luce della centralità della funzione della tutela della salute nel quadro statutario, legislativo e regolamentare dell'Ente, oltre che in considerazione di quanto richiamato in merito all'utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate dagli Enti locali di ambito regionale, occorre poter utilizzare anche le graduatorie indette dagli Enti appartenenti al Servizio Sanitario Regionale (del resto ricadenti nel perimetro *"allargato"* della spesa regionale), fermo restando il rispetto dei sopraindicati criteri di individuazione delle graduatorie;

RILEVATO CHE:

a) il Presidente della Giunta Regionale della Campania ha formulato, in data 29/11/2023, indirizzo in ordine all'utilizzo delle graduatorie vigenti pubblicate dall'ASL NA 1 afferenti ai profili di "Assistente Amministrativo" e "Collaboratore Amministrativo Professionale", in scadenza nel mese di dicembre 2023, invitando, tra l'altro, la Direzione Generale per le Risorse Umane a valutare la compatibilità di dette graduatorie rispetto al fabbisogno assunzionale dell'Ente Regionale e, in caso affermativo, a sottoporre alla Giunta Regionale, con sollecitudine, le determinazioni di competenza;

b) in attuazione del sopra richiamato indirizzo, la Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 581609 del 30/11/2023, ha richiesto alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR *"...se le graduatorie dell'ASL NA 1, relative alle procedure concorsuali per la copertura dei profili di "Assistente Amministrativo" e "Collaboratore Amministrativo Professionale", risultano quelle aventi scadenze più prossime nell'ambito delle graduatorie approvate dagli Enti del SSR"*. Ha altresì chiesto, alla stessa D.G., di comunicare il proprio fabbisogno riguardante unità di personale di Area Amministrativa;

c) con nota prot. n. 0587514 del 04/12/2023, la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, nel confermare che le graduatorie approvate dall'ASL NA 1, relative alle procedure concorsuali per la copertura dei profili di "Assistente Amministrativo" e "Collaboratore Amministrativo Professionale", risultano quelle aventi scadenze più prossime nell'ambito delle graduatorie approvate dagli Enti del SSR, ha quantificato il proprio

fabbisogno di personale di Area Amministrativa;

d) le graduatorie approvate dall'ASL NA 1 Centro per la copertura di posti a tempo indeterminato per i profili di "Assistente Amministrativo" e "Collaboratore Amministrativo Professionale", risultano, all'esito dell'istruttoria svolta dal competente Ufficio della Direzione Generale per le Risorse Umane, confacenti ai sopraindicati criteri di utilizzo delle graduatorie dei concorsi di altri Enti alla luce dei seguenti elementi:

d.1) la coincidenza dei profili professionali di *"Istruttore Amministrativo"* e *"Funzionario Amministrativo"* dell'ordinamento professionale della G.R.C. con quelli di *"Assistente Amministrativo"* e *"Collaboratore Amministrativo Professionale"*, messi a concorso dall'ASL NA 1 Centro;

d.2) la completa funzionalità al criterio di contiguità territoriale, atteso che sono ubicate nel Comune di Napoli - cui afferiscono i servizi resi dalla ASL Napoli 1 Centro - tutte le sedi direzionali della Regione Campania;

d.3) dalla lettura dei bandi dei concorsi per titoli ed esami indetti dalla ASL NA 1 Centro in data 04/07/2019, rispettivamente per i profili di "Assistente Amministrativo" e "Collaboratore Amministrativo Professionale", emerge che i requisiti di ammissione ivi previsti sono pari o finanche superiori a quelli previsti dall'articolo 5 del Regolamento regionale n. 6/2019 per l'accesso all'impiego nelle ex categorie C e D. I candidati hanno, inoltre, sostenuto un numero di prove di esame (preselezione; prova scritta; prova pratica; prova orale) pari o finanche superiore a quello previsto dai Capi V e VII del richiamato Regolamento regionale. Inoltre, le materie di esame risultano pienamente idonee alle esigenze di reclutamento della G.R.C., in quanto riguardanti, oltre al *"Diritto Amministrativo"*, la *"Legislazione Sanitaria nazionale e regionale riguardante il S.S.N."*, nonché, per il profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale: *"Contrattualistica pubblica"* e *"Anticorruzione e Trasparenza"*;

d.4) l'elevata consistenza del numero dei candidati idonei collocati nelle stesse graduatorie, che risulta sufficiente a soddisfare il fabbisogno della Giunta Regionale nei richiamati profili di Area Amministrativa;

d.5) la sussistenza della disponibilità, già manifestata dall'Ente, a consentire ad altre amministrazioni l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale, in conformità agli indirizzi resi dal Presidente della Giunta Regionale;

e) da ulteriori verifiche istruttorie effettuate dal competente Ufficio della Direzione Generale Risorse Umane, risultano vigenti, in ambito regionale, ulteriori graduatorie di concorsi approvate da Enti Locali per la copertura a tempo indeterminato di profili professionali di area amministrativa di categoria C e D, aventi però un numero di candidati idonei del tutto insufficiente a soddisfare il fabbisogno dell'Amministrazione Regionale nell'Area Amministrativa o una scadenza maggiormente differita nel tempo, o avendo le sedi degli Enti stessi collocazione al di fuori dell'ambito territoriale degli uffici direzionali regionali;

f) l'utilizzo delle graduatorie *de quibus* comporta rilevanti e plurimi vantaggi per l'Amministrazione Regionale, sia in termini di economia di spesa che di tempestività e semplificazione del processo di rafforzamento della capacità amministrativa dell'Ente. Al riguardo, l'indizione di una nuova procedura concorsuale, invece, comporterebbe evidenti aggravii di spesa a carico del bilancio regionale, nonché tempi prolungati per l'assunzione dei candidati;

RILEVATO, altresì, che:

a) l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58 del 28/06/2019 e attuato con l'entrata in vigore del D.M. 03 settembre 2019, pubblicato in G.U. n. 258 del 04/11/2019, lega alla sostenibilità finanziaria le capacità assunzionali degli enti territoriali. Tale sostenibilità è data dal rispetto di un parametro, determinato per fasce demografiche, che per la Regione Campania è pari all'8,5%. Il predetto "valore soglia" si calcola rapportando la spesa di personale alla media delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati, come indicato nell'art. 2 e nella relazione allo stesso D.M.;

b) l'art. 4 del richiamato D.M. ha disposto che le Amministrazioni, nei limiti del valore soglia, possono effettuare assunzioni: *"in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione..."*, fissando al successivo art. 5 le percentuali massime di incremento di spesa di personale per nuove assunzioni fino al 2024;

c) la Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 597555 del 01/12/2022, ha inviato dettagliata e documentata relazione al Collegio dei Revisori dell'Ente, finalizzata al giudizio di asseverazione del rispetto dell'equilibrio prospettico di bilancio per la sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali 2022-2024, ai sensi dell'art. 33 del richiamato decreto-legge n. 34/2019 e dell'art. 4, commi 2 e 5, del D.M. 4 novembre 2019, calcolando negli spazi assunzionali disponibili anche quelli richiesti dal Consiglio regionale, stante il calcolo congiunto del valore soglia;

d) il Collegio dei revisori dei Conti, con verbale n. 96 del 3 dicembre 2022, nel condividere *"le modalità di calcolo degli spazi finanziari a disposizione per procedere all'approvazione del piano Triennale dei fabbisogni 2022-2024 riportate nella predetta nota della Direzione Generale per le Risorse Umane della Regione Campania, prot. n. 0597555 del 01/12/2022, ove vengono indicate il rispetto della soglia massima e dei limiti di spesa incrementale ex art. 5 del DM applicativo dell'art. 33 del DL 34/19"*, ha asseverato *"relativamente al Piano triennale del fabbisogno 2022-2024, in capo alla Regione Campania - Consiglio e Giunta Regionale -, la sostenibilità prescritta dall'art. 5 del D.M. 3 settembre 2019 ed il mantenimento dell'equilibrio di bilancio"*;

e) con Delibera di Giunta Regionale n. 698 del 13/12/2022, è stata pertanto determinata la capacità assunzionale dell'Ente, nel rispetto della disciplina normativa vigente in materia;

f) con nota prot. n. 0417193 del 30/08/2023, avente ad oggetto: *"richiesta asseverazione del rispetto prospettico"*

dell'equilibrio pluriennale di bilancio ai fini della sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali, ai sensi dell'art. 33 DL 34/2019, convertito in Legge 58/2019 ed artt. n. 4 c. 2 e 5 c. 1 del D.M. pubblicato in G.U. il 04/11/2019" la Direzione Generale per le Risorse Umane ha richiesto la prescritta asseverazione all'Organo di Revisione relativamente al Piano Triennale dei fabbisogni 2023-2025 (congiunto Consiglio e Giunta Regionale);

g) il Collegio dei Revisori, con verbale n. 157 del 30/08/2023, nel condividere *"le modalità di calcolo degli spazi finanziari a disposizione per procedere all'approvazione del piano Triennale dei fabbisogni 2023-2025 riportate nella predetta nota della Direzione Generale per le Risorse Umane della Regione Campania, prot. n. 0417193 del 30/08/2023, ove vengono indicate il rispetto della soglia massima e dei limiti di spesa incrementale ex art. 5 del DM applicativo dell'art. 33 del DL 34/19"*, asseverava il rispetto prospettico dell'equilibrio pluriennale di bilancio ai fini della sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali 2023-2025, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;

h) la Sezione di Controllo della Corte dei Conti della Campania, in sede di parifica del rendiconto 2022, con la richiesta istruttoria n. 0004862 del 28/07/2023, richiedeva, tra gli altri, ogni elemento utile *"in relazione alle modalità analitiche di calcolo del valore soglia sulla base del D.M. 3 settembre 2019"*, nonché *"di specificare le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nell'annualità 2022, e di relazionare sulla coerenza delle stesse con i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, come prescritto dall'art. 33, comma 1, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i."*;

i) la Direzione Generale per le Risorse Umane, unitamente agli Uffici del Consiglio Regionale, durante l'iter istruttorio, ha concordato con la Sezione di Controllo che l'Ente si sarebbe uniformato alle direttive impartite e, in particolare, che avrebbe ricalcolato il valore soglia includendo la spesa del personale comandato, presente sul macro aggregato 109, per poi richiedere una nuova asseverazione per il triennio 2023-2025;

j) la Corte dei Conti, in data 08/11/2023, ha approvato il giudizio di parifica al rendiconto 2022, riportando nella *"Parte Quarta – Il personale della Regione Campania"*, da pag. 35 a pag. 38, le criticità rilevate e la piena disponibilità dell'Amministrazione di seguire le citate indicazioni, precisando altresì che *"dal ricalcolo effettuato da questa Sezione e da quello rivisto dalla stessa Regione risulta, in ogni caso, che il valore soglia si attesta nel limite dell'8,5%"*;

k) con nota prot. n. 0584265 del 01/12/2023, avente ad oggetto: *"Richiesta asseverazione del rispetto prospettico dell'equilibrio pluriennale di bilancio ai fini della sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 ed artt. n. 4 c. 2 e 5 c. 1 del D.M. pubblicato in G.U. il 04/11/2019 – Fabbisogno di personale 2023-2025 – Integrazione"*, la Direzione Generale per le Risorse Umane, in conformità alle indicazioni impartite dalla Magistratura Contabile, ha richiesto una nuova asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio all'Organo dei Revisori dei Conti, a integrazione del verbale n. 157 del 30 agosto 2023;

l) Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 176 del 02/12/2023, nel condividere *"le modalità di calcolo degli spazi finanziari a disposizione per procedere all'approvazione del piano Triennale dei fabbisogni 2023-2025 riportate nella predetta nota della Direzione Generale per le Risorse Umane della Regione Campania, prot. n. 0417193 del 30/08/2023, ove vengono indicate il rispetto della soglia massima e dei limiti di spesa incrementale ex art. 5 del DM applicativo dell'art. 33 del DL 34/19"*, ha asseverato il rispetto prospettico dell'equilibrio pluriennale di bilancio ai fini della sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali 2023-2025, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;

PRESO ATTO, altresì, che:

a) come indicato in premessa, con D.D. n. 3 del 25/01/2023, è stato approvato l'Avviso di mobilità volontaria esterna presso la Giunta Regionale della Campania, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, comma 2 del Disciplinare per la mobilità esterna volontaria, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 26 posti complessivi, ivi compresi i profili professionali di "Funzionario Amministrativo" e "Istruttore Amministrativo", oggetto di reclutamento con il presente atto deliberativo;

b) l'articolo 1, comma 3 dell'Avviso precisa, altresì, che: *"È stata avviata, con nota prot. n. 039091 del 24/01/2023, la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34bis del d.lgs. n. 165/2001, rivolta al personale con qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni - categorie C e D, come indicato nel comma 1 del presente articolo e in possesso dei titoli di studio per l'accesso di cui al successivo articolo 2, comma 1 - collocato in disponibilità ed inserito in appositi elenchi"*. Detta procedura di mobilità ha dato esito negativo per il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", mentre risulta tuttora in corso per un limitato numero di unità appartenenti al profilo di "Istruttore Amministrativo";

c) sulla scorta di quanto innanzi rilevato, sussistono i presupposti, nonché l'interesse pubblico, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato presso la Giunta Regionale, mediante l'utilizzo di graduatoria di cui sia titolare altro Ente, di complessive n. 120 unità di personale, di cui n. 50 nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" e n. 70 nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo";

d) risulta altresì consentito disporre la vigenza delle graduatorie delle progressioni verticali indette dall'Ente fino alla scadenza del termine biennale, al fine di consentire, nella misura massima prevista dalla legge, la valorizzazione delle professionalità maturate all'interno dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, all'esito dell'istruttoria svolta dai competenti Uffici:

- a) di dover stabilire i seguenti criteri generali ai fini dell'individuazione delle graduatorie concorsuali indette da altre Pubbliche Amministrazioni da utilizzare eventualmente a soddisfacimento del fabbisogno della G.R.C.: identità/corrispondenza del profilo messo a concorso con quelle del sistema dei profili professionali della G.R.C. per il quale è rilevato il fabbisogno; contiguità territoriale; modalità di svolgimento del concorso e sua selettività; criterio quantitativo (idoneità della graduatoria a soddisfare integralmente il fabbisogno regionale); utilizzazione prioritaria della graduatoria più risalente nel tempo; disponibilità dell'Ente a consentire ad altre PP.AA. l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale; utilizzo delle graduatorie indette dagli Enti appartenenti al SSR;
- b) di dover disporre, in applicazione dei criteri indicati al punto a) e nei limiti della capacità assunzionale disponibile, il reclutamento di n. 50 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", mediante utilizzo della graduatoria – approvata con Deliberazione n. 1717 del 10/12/2021 – del concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 60 posti di "Assistente Amministrativo", indetto dall'ASL NA 1 con Deliberazione n. 744 del 04/07/2019;
- c) di dover disporre, in applicazione dei medesimi criteri indicati al punto a) e nei limiti della capacità assunzionale disponibile, il reclutamento di n. 70 unità di personale nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", mediante utilizzo della graduatoria – approvata con Deliberazione n. 1819 del 29/12/2021 – del concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 50 posti di "Collaboratore Amministrativo Professionale", indetto dall'ASL NA 1 con Deliberazione n. 745 del 04/07/2019;
- d) di dover dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere ai successivi adempimenti di competenza, comunicando, con l'urgenza del caso, alla ASL Napoli 1 Centro la manifestazione della volontà dell'Amministrazione regionale di utilizzare le citate graduatorie;
- e) di dover integrare il punto 5 della richiamata D.G.R. n. 562/2022, differendo fino al termine biennale la vigenza delle graduatorie delle progressioni verticali indette dall'Ente;

VISTI:

- a. gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e l'articolo 1, commi 147, 148 e 149, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante disposizioni sui termini di utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici.
- b. l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58 del 28/06/2019 e attuato con l'entrata in vigore del D.M. 03 settembre 2019;
- c. il Regolamento regionale n. 6/2019;
- d. la D.G.R. n. 92 del 6 marzo 2019 e ss.mm.ii.;
- e. la D.G.R. n. 23 del 18 gennaio 2022;
- f. la D.G.R. n. 562 del 3 novembre 2022;
- g. la D.G.R. n. 41 del 31 gennaio 2023;
- h. la D.G.R. n. 124 del 14 marzo 2023;
- i. i bandi di concorso approvati dalla ASL Napoli 1 Centro con Deliberazioni nn. 744 e 745 del 04/07/2019 e le graduatorie di merito approvate con Deliberazioni n. 1717 del 10/12/2021 e n. 1819 del 29/12/2021 della stessa ASL;
- l. i verbali n. 96 del 03/12/2022, n. 157 del 30/08/2023 e n. 176 del 02/12/2023 del Collegio dei Revisori dei Conti;
- m. il D.D. n. 3 del 25/01/2023;
- n. la nota prot. n. 24851/U.D.C.P./GAB/GAB del 29/11/2023 U;
- o. la nota prot. n. 0581609 del 30/11/2023;
- p. la nota prot. n. 0587514 del 04/12/2023;

PROPONE, e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di stabilire i seguenti criteri generali ai fini dell'individuazione delle graduatorie concorsuali indette da altre Pubbliche Amministrazioni da utilizzare eventualmente a soddisfacimento del fabbisogno della G.R.C.: identità/corrispondenza del profilo messo a concorso con quelle del sistema dei profili professionali della G.R.C. per il quale è rilevato il fabbisogno; contiguità territoriale; modalità di svolgimento del concorso e sua selettività; criterio quantitativo (idoneità della graduatoria a soddisfare integralmente il fabbisogno regionale); utilizzazione prioritaria della graduatoria più risalente nel tempo; disponibilità dell'Ente a consentire ad altre PP.AA. l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale; utilizzo delle graduatorie indette dagli Enti appartenenti al SSR;
- 2) di disporre, in applicazione dei criteri indicati al punto 1) e nei limiti della capacità assunzionale disponibile, il reclutamento di n. 50 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", mediante utilizzo

della graduatoria – approvata con Deliberazione n. 1717 del 10/12/2021 – del concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 60 posti di “Assistente Amministrativo”, indetto dall’ASL NA 1 con Deliberazione n. 744 del 04/07/2019;

3) di disporre, in applicazione dei medesimi criteri indicati al punto 1) e nei limiti della capacità assunzionale disponibile, il reclutamento di n. 70 unità di personale nel profilo professionale di “Funzionario Amministrativo”, mediante utilizzo della graduatoria – approvata con Deliberazione n. 1819 del 29/12/2021 – del concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 50 posti di “Collaboratore Amministrativo Professionale”, indetto dall’ASL NA 1 con Deliberazione n. 745 del 04/07/2019;

4) di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere ai successivi adempimenti di competenza, comunicando, con l'urgenza del caso, alla ASL Napoli 1 Centro la manifestazione della volontà dell’Amministrazione regionale di utilizzare le citate graduatorie;

5) di precisare che ai candidati che manifesteranno il proprio interesse all'assunzione presso la G.R.C. e stipuleranno in contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato sarà esclusivamente applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dai vigenti C.C.N.L. "Funzioni Locali" e C.C.D.I. per i dipendenti della G.R.C.;

6) di dare atto che il presente provvedimento integra la specifica sottosezione del PIAO 2023/2025, approvato con D.G.R. n. 41/2023, e che l'avvio delle procedure di reclutamento stabilite dal presente atto deliberativo rientra nei limiti di sostenibilità prospettica di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito in Legge del 29 giugno 2019 n. 58 e al D.M. applicativo del 3 settembre 2019, pubblicato in G.U. il 04/11/2019, asseverati dall’Organo di Revisione Contabile con il verbale n. 176 del 02/12/2023;

7) di integrare il punto 5 della richiamata D.G.R. n. 562/2022, differendo fino al termine biennale la vigenza delle graduatorie delle progressioni verticali indette dall’Ente;

8) di riservarsi di apportare ulteriori eventuali integrazioni al presente atto deliberativo, in esito all'approvazione dei rendiconti della gestione relativi agli anni 2023 e 2024, nel rispetto delle prescrizioni normative in tema di assunzioni e tenendo conto dell’evoluzione strutturale e funzionale dell’Ente;

9) di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, all’Ufficio di Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Ragioneria Generale dello Stato in attuazione dell'art. 60, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, al Collegio dei Revisori, alla U.O.D. 03 della Direzione Generale per le Risorse Umane ai fini della comunicazione alle OO.SS, nonché al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	706	del	06/12/2023	DIR.GEN./DIR. STAFF (*) DG 14	UOD/STAFF DIR.GEN. 92 05
------------------	-----	-----	------------	---	--

OGGETTO :

D.G.R. n. 41/2023 - INTEGRAZIONI.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>06/12/2023</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>06/12/2023</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<i>06/12/2023</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA <i>06/12/2023</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente**
- 40 . 7 : Collegio dei Revisori dei Conti**
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale**
- 50 . 14 : STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo**
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane**

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente